

Code of Conduct for Serman & Tipsmark A/S og vores leverandører

Indledning

Den omgivende verden stiller større og større krav til, at virksomheder agerer på en ansvarlig måde overfor samfundet, miljøet og medarbejdere. Denne fokus på bæredygtighed og samfundsmæssige problemer er helt på linje med Serman & Tipsmarks grundlæggende holdning, som tager udgangspunkt i [FN's Global Compact](#).

På baggrund af disse grundlæggende holdninger, har Serman & Tipsmark formuleret nogle retningslinjer, som vi også forventer at alle vores leverandører, som et minimum, forpligtiger sig til at leve op til.

Kontrolaktiviteter vil primært være rettet mod leverandører hvor risikoen for manglende overholdelse af denne Code of Conduct er størst, og hvor det vurderes, at et samarbejde med leverandøren vil resultere i de ønskede kontinuerlige forbedringer.

Manglende overholdelse af Code of Conduct eller misligholdelse af handlingsplaner på forbedringer, kan betyde at Serman & Tipsmark ophæver samarbejdet med leverandøren.

Arbejds miljø og sociale forhold

- **Børnearbejde og ungararbejde**

Serman & Tipsmark gør ikke brug af børnearbejde. "Børnearbejde" refererer til arbejde udført af et barn, som er under 15 år, eller under 14 år i de lande, der er angivet i ILO Konvention 138. Alle børn skal beskyttes mod økonomisk udnyttelse og mod at udføre arbejde, der kan betragtes som farligt eller skadeligt for deres sundhed, sikkerhed eller moral.

Ungarbejder, dvs. over minimumsalderen og under 18 år, må kun ansættes til at udføre arbejde der ikke bringer deres sundhed, sikkerhed og moral i fare.

- **Diskrimination**

Serman & Tipsmark respekterer kulturelle forskelle og diskriminerer ikkeansatte på arbejdspladsen på grund af race, religion, køn, alder, nationalitet eller seksualitet. Ansættelse, løn, uddannelse, forfremmelse, opsigelse, pension eller enhver anden beskæftigelses relateret beslutning, skal baseres på relevante og objektive kriterier.

- **Fair behandling**
Serman & Tipsmark's ansatte bliver ikke udsat for fysisk afstraffelse, trussel om vold, fysisk, seksuel, psykisk eller mundtlig chikane, mishandling på arbejdspladsen eller i arbejdsrelaterede situationer.
- **Tvangsarbejde**
Serman & Tipsmark benytter ikke nogen form for tvangsarbejde, arbejde der er forbundet med nogen form for straf, slaveri eller andre former for arbejde, som udføres mod personens vilje eller ønske.
- **Arbejds miljø**
Serman & Tipsmark vil sikre gode arbejdsforhold for sine ansatte, og overholder gældende national lovgivning og regler.
Vi tager alle nødvendige skridt for at forhindre ulykker og skader på arbejdspladsen. Dette indebærer blandt andet træning af medarbejdere, registrering af nær-ved-ulykker, en sikkerhedsorganisation mv.
Vi vil ligeledes sikre, at de ansatte ikke udsættes for skadelige processer, kemikalier, stoffer eller lignende. Vi vil sikre sunde og hygiejniske faciliteter for de ansatte. Rene og hygiejniske toiletter og badefaciliteter, som er passende for begge køn er tilgængelige.
- **Arbejdstider og løn**
Serman & Tipsmark følger national lovgivning og regler for arbejdstid. Overtid skal som udgangspunkt aftales med den ansatte og være frivillig.
Løn, goder og overtidsbetaling skal som minimum følge national lovgivning og regler.
- **Retten til privatliv**
Serman & Tipsmark respekterer de ansattes ret til privatliv, når virksomheden indsamler og opbevarer private oplysninger eller indfører medarbejderovervågning.
- **Retten til at organisere sig og til fælles forhandling**
Serman & Tipsmark tillader sine ansatte at tilslutte sig en forening efter eget valg med henblik på, at beskytte deres ansættelsesinteresser.
Vi respekterer arbejderorganisationernes rolle og tillade dem at fungere uafhængigt.

Miljø

Serman & Tipsmark overholder gældende nationale lovkrav vedrørende miljøet. Vi arbejder aktivt for at reducere udslip til luft, vand og jord og effektivisere brugen af ressourcer. I forbindelse med kemikalier overholdes den til enhver tid gældende REACH-forordning og RoHS-direktivet.

Dual-use

I det omfang Serman & Tipsmark leverer produkter, der er omfattet af Dual-use, forpligter vi os at videregive disse informationer. Det samme gælder for vores leverandører.

Forretningsetik

Serman & Tipsmark lægger vægt på integritet og hæderlighed i alle forretningsaktiviteter og accepterer ingen form for korruption, herunder bestikkelse og afpresning.

Leverandøren må ikke tilbyde eller acceptere bestikkelse eller andre former for ulovlige incitament, der kan give en uretmæssig konkurrencemæssig fordel.

Opfølgning og overholdelse af leverandør

Implementering af denne Code of Conduct er leverandørens ansvar. Serman & Tipsmark forbeholder sig ret til at foretage inspektioner, for at sikre overholdelse af Code of Conduct. Inspektioner kan udføres af uafhængig tredjepart og kan være uanmeldte.

Alle leverandører skal som et minimum overholde lokal lovgivning og regulativer i de lande hvor de opererer

For at sikre, at ovenstående bliver videreført i leverandørkæden, forventer Serman & Tipsmark at leverandøren sørger for, at kunne dokumentere videreformidling af kravene til eventuelle underleverandører.

Kontakt

Ved spørgsmål og kommentarer til Code of Conduct kan leverandøren kontakte Peter Bach Pedersen hos Serman & Tipsmark på: pbp@serman-tipsmark.dk.

Underskrift

Undertegnede leverandør accepterer herved forpligtelserne i denne Code of Conduct

Virksomhed _____

Navn _____

Funktion _____

Dato _____

Underskrift _____